

Ihr Nutzen

Im Rahmen eines professionellen Projektmanagements entwickeln und implementieren wir gemeinsam mit Ihnen eine **passgenaue Lösung** zur nachhaltigen Fachkräftesicherung und -entwicklung. Sie erhalten konkrete und unternehmensspezifische Handlungsempfehlungen sowie effiziente Instrumentarien, die Ihnen als strategische Entscheidungsgrundlage bezüglich langfristiger Fachkräftesicherung zur Verfügung stehen.

Wesentliche **Beratungsergebnisse** für Sie sind:

- enorme **Kostenersparnis** durch passgenauen Budgeteinsatz
- permanente **Transparenz** über das vorhandene Personal hinsichtlich Altersstruktur und Kompetenzvermögen
- rechnergestütztes **Prognosesystem** zur Darstellung des zukünftigen Fachkräftebedarfs
- stellenbezogene **Kompetenzprofile** zum Abgleich vorhandener bzw. zukünftig benötigter Personalkompetenzen
- kompetenzgestützte und strategisch orientierte Entscheidungshilfen zur **Entwicklung und Qualifizierung**
- unternehmens- und regionalspezifische **Rekrutierungsstrategien und -maßnahmen**
- Aufbau eines **Employer Brandings** zur Erhöhung der Attraktivität als Arbeitgeber

Nutzen Sie unsere Erfahrung bei der Beantragung entsprechender **Fördermittel!**

Über uns

Die A&P InterPlacement® GmbH ist ein modernes, dynamisches Dienstleistungsunternehmen, das ganzheitliche, innovative und individuelle Lösungen für seine Kunden aus Wirtschaft, Bildung und kommunalen Einrichtungen entwickelt und implementiert.

Der **Fokus** unserer Geschäftstätigkeit liegt insbesondere in der Unterstützung zur nachhaltigen Sicherung kleiner und mittelständischer Unternehmen. Darüber hinaus bieten wir Lösungen auf kommunaler Ebene, die der Bindung von Fachkräftepotenzialen in Mitteldeutschland dienen.

Entsprechend sind die **Kompetenzbereiche** unseres Unternehmens wie folgt ausgerichtet:

Personaldienstleistungen

- Personalvermittlung
- Arbeitsvermittlung
- Outplacement

Integrationsunterstützung

- Integrationskonzepte
- Arbeitsmarktprojekte
- Arbeitsmarktportale

Organisationsberatung

- Prozessoptimierung
- Managementsysteme
- Fachkräftesicherung und -entwicklung

Kontakt

A&P InterPl@cement

A&P InterPlacement® GmbH
Lübecker Straße 53-63
39124 Magdeburg

Tel. (03 91) 66 27 74-10
Fax (03 91) 66 27 74-19
post@ap-i.eu · www.ap-i.eu

A&P InterPl@cement



Fachkräfte- Sicherung & Entwicklung

Die Arbeitsmarktsituation

Die demografische Entwicklung sowie die anhaltende Abwanderungsproblematik führen zu immer weniger Erwerbstätigen. Der schon heute spürbare Fachkräftemangel wird sich eklatant verstärken. Unternehmen stehen zunehmend in einem Konkurrenzkampf – dem **Kampf um verfügbare und gut qualifizierte Bewerber/-innen** – dem sogenannten »War for Talents«.

Eine nachhaltige Unternehmenssicherung erfordert, frühzeitig Konsequenzen abzuleiten und konkrete Maßnahmen **zukunftsorientierter Personalarbeit** zu ergreifen. So sind spezifische Konzeptionen notwendig, die u. a. folgende Faktoren berücksichtigen:

- Unternehmensspezifik
- Branche
- Regionalität

Unser Leistungsangebot

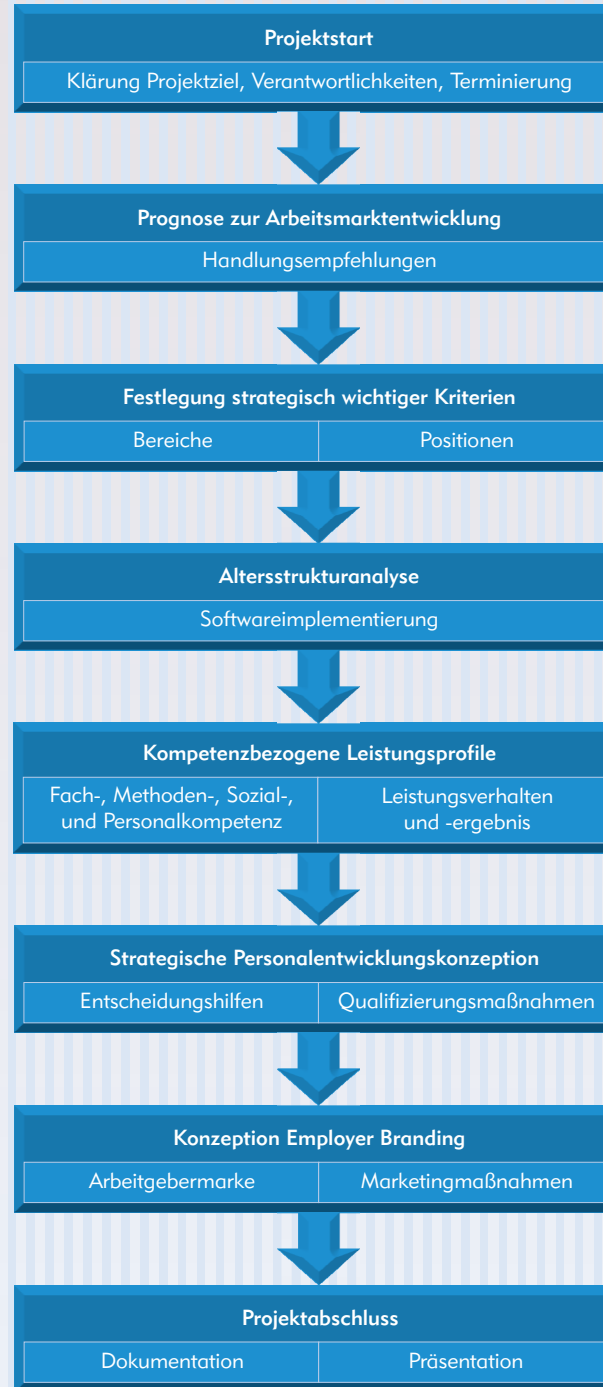
Unsere Konzeption zur Fachkräftesicherung und -entwicklung setzt genau an dieser Stelle an und bietet professionelle, unternehmensspezifische und nachhaltige Lösungen in den folgenden Bereichen:

- Fachkräfte-**Gewinnung**
- Fachkräfte-**Sicherung und -Bindung**
- Fachkräfte-**Weiterentwicklung**
- Fachkräfte-**Qualifizierung**

Dabei reicht das **modulare Beratungsangebot** von einer umfassenden Analyse der strategisch wichtigen Positionen im Soll-/Ist-Vergleich über eine Altersstrukturanalyse, eine spezifische Personalrekrutierungsstrategie, die Erarbeitung eines Nachwuchs-Führungskräfte-Programms bis hin zur Entwicklung einer Arbeitgebermarke (»Employer Branding«).

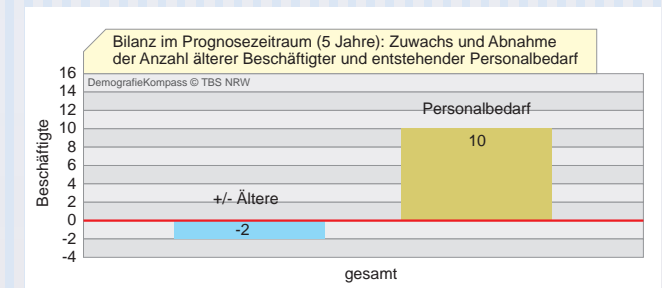
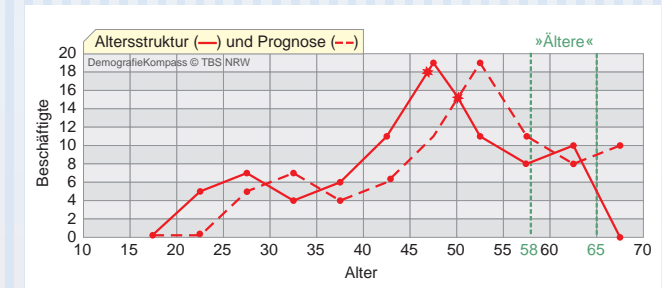
Ergebnisse sind Instrumentarien und Handlungsempfehlungen, die kurzfristig einsetzbar, mittelfristig wirksam bzw. langfristig ausgerichtet sind.

Projektverlauf (modular)



Altersstrukturanalyse (Beispiel)

Darstellung des perspektivischen Personalbedarfs:



Kompetenzbezogenes Leistungsprofil (Beispiel)

Soll-/Ist-Vergleich vorhandener Kompetenzen, um beispielsweise Qualifizierungsbedarfe abzuleiten:

